

Kőröstetétlen Község Önkormányzat

Helyi Esélyegyenlőségi Programja



2013. május 31.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	18
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	21
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	23
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	24
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	25
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	26
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	26
1. A HEP IT részletei.....	26
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A beavatkozások megvalósítói.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Jövőképünk.....	26
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	26
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	38
3. Megvalósítás.....	43
A megvalósítás előkészítése	43
A megvalósítás folyamata.....	43
Monitoring és visszacsatolás	44
Nyilvánosság	44
Kötelezettségek és felelősség.....	46
Érvényesülés, módosítás	47
4. Elfogadás módja és dátuma	47

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

A Települési Esélyegyenlőségi Program tartalmazza a Kőröstetétlen Község Önkormányzata feladatellátásához kapcsolódó különböző területek esélyegyenlőségi szempontú helyzetelemzését, vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, továbbá a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Kormány rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kőröstetétlen Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Kőröstetétlen Község Önkormányzata a korábbiakban nem rendelkezett átfogó, a teljes lakosságot és közöttük a védett csoportokat érintő esélyegyenlőségi programmal.

Az esélyegyenlőségi szempontokat vizsgáló eddigi elemzések inkább szakmaspecifikusak voltak, átfogó kép megfogalmazására most először kerül sor.

A képviselőtestület határozata alapján 2013-ban minden hozzáférhető adat és információ felhasználásával, a törvényi előírások betartása mellett készült el a település Helyi Esélyegyenlőségi Programja.

A helyzetelemzés megalapítja a problémákat, az intézkedési terv a következő öt évre meghatározza a védett társadalmi csoportok vonatkozásában az érdekükben körvonalazódó fejlesztési célokat, szükséges intézkedéseket. A megvalósíthatóság és fenntarthatóság céljai okán a fejlesztési elképzelések mellé a Helyi Esélyegyenlőségi Program a lehetséges forrást is megjelöli, előkészítve ezzel a hazai és Európai Unió pályázatokban való részvételt az önkormányzat, a településen lévő gazdasági szereplők, intézmények, civil szervezetek és nem utolsósorban a nemzeti kisebbségek és más védett esélyegyenlőségi csoportok számára.

A Települési Esélyegyenlőségi Program készítése során az alábbi stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat, tekintettük át és gondoskodtunk a Települési Esélyegyenlőségi Program és azok összhangjának megteremtéséről:

- Kőröstetétlen Község Önkormányzat Képviselő testületének Gazdasági Programja
- Kőröstetétlen Község Önkormányzat Képviselő-testületének Község Szervezeti és Működési Szabályzata
- Kőröstetétlen Község Önkormányzat hatályos rendeletei

A település bemutatása

A település viszonylag új keletű a tanyai központokból beköltöző és itt építkező volt cselédek és leszármazottjai keze nyomán. A Cegléd - Jászkarajenő, illetve a Szolnok - Nagykőrös közötti útvonal mellett épült kezdetben legtöbb lakóépület.

Az önálló tanácsú községgé válást megelőző években, 1948. és 49-es években községháza épült, megteremtve az önállóság alapvető tárgyi feltételét.

Ezzel az önállósággal élt a település egészen 1975-ig, a Jászkarajenő községgel kiegészített közös tanácsú község létrehozásának idejéig, mely egészen 1990-ig, az önkormányzatok megalakulásáig tartott. Kőröstetétlen, mint - nem székhely - társközség ez idő alatt megtorpant a fejlődésben. A korábban megszűnt önálló gazdasági egység /Tsz. / után kivonult az igazgatás is, amely elindította az elvándorlást és az intézményrendszer leromlását. Az 1950-es évek közepén épült kultúrház ezekben az években annyira tönkrement, hogy ma már életveszélyes. Sajnos ezt a folyamatot az 1990-es ismételt önállóvá válás sem tudta megfordítani, a 15 év olyan kiesést okozott. A felújítása 2002. szeptemberében fejeződött be, jelenleg részlegesen üzemel.

Az önkormányzatisággal megnyílt új lehetőségeket igyekszik a település maximálisan kihasználni és ennek nyomán a korábbi vízvezeték- és villanyhálózat mellé kiépült minden lakáshoz a gáz, a telefon, szennyvízcsatorna -rendszer a tisztítóművel együtt, mely minden lakáshoz biztosítja a rákötési lehetőséget.

A község úthálózatának 80 %-a portalanított burkolattal van ellátva és napjainkban is egyik legfontosabb feladatának tartja a képviselőtestület a földutak kiépítését.

Az infrastrukturális közszolgáltatások mellett a humán alapszolgáltatásokat, így a közoktatást, óvodai nevelést, szociális és egészségügyi ellátásokat is helyben biztosítja az önkormányzat. Az igazgatási feladatokat a Ceglédi Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

A 2011-es népszámlálás adatai szerint a település lélekszáma 867 fő.

A falu rövid története

Kőröstetétlen története mintegy 900 évvel ezelőttre nyúlik vissza. A Nagypengyom dűlőben bronzkori urnák kerültek elő. A honfoglalás korából nem ismeretes lelet-anyag, de Anonymus szerint Árpád fejedelem itt táborozott, s itt verette sátrát, s szemlélte seregét, amellyel Szer felé vonult, hogy megütközzön Zalán bolgár fejedelemmel.

A Nagypengyom dűlőben középkori település és temető nyomaira bukkantak a régészek. Feltételezhető, hogy a Bor-Kalán nemzetség szállásterületéhez tartozott, Nagykőröshöz hasonlóan. A terület bizonyíthatóan a Lórántfy család birtoka volt, Lórántfy Zsuzsannának, I.Rákóczi Györggyel történt házassága révén került Tetétlen is a Rákóczi család tulajdonába.

A török hódoltság, illetve a Rákóczi-szabadságharcot követően a XVIII.század elejétől Nagykőröshöz tartozik, annak külső pusztai határát képezte.

Tetétlen mindig is szórványtelepülés volt. A birtokosai nagykőrösi kisnemes gazdák voltak, akik Nagykőrösön lévő kúriákban laktak, de a pusztai birtokon is létesítettek lakható tanyákat, tanyaközpontokat és a cselédség is itt tartózkodott, akik tulajdonképpen az állandó népességet alkották. Ilyen gazdasága volt Inárcsi Farkas Eleknek Tetétlenben, ahol 1855-ben vendégül látta Arany Jánost, a református gimnázium tanárát, Szilágyi Sándor történész és Deák Lajos tanártársaival együtt. Arany János nagy érdeklődést tanúsított az Árpád-monda iránt, miszerint a Nagypengyom halom tetején táborozott serege élén, s ennek

hatására írta meg a Tetétleni halmon c. költeményét. Az itteni csárdában ismerte meg Csonka Márton pásztoembert, akinek „A Vén gulyás”, és „A Vén gulyás temetése” című verseket szentelte.

Nagykőrös város előjárósága a honfoglalás ezredik évfordulóján millenniumi emlékművet, obeliszket állíttatott a Nagypengyom halmán, mely méltóságteljesen emelkedik a házak fölé és ma is fő nevezetessége a községnek. Az 1920-as években Nagykőrös város iskolát is építtetett az itt lakó tanyasi gyerekek számára. Tetétlen 1950-ig tartozott Nagykőröshöz, amikor Kőröstetétlen néven önálló tanácsú községgé alakult. Az önállósodásnak nem csupán politikai, hanem demográfiai okai voltak. Az 1930-as összeírás szerint Tetétlen - mint Nagykőrös VI. járása - 873 fő lakossal rendelkezett. Az önállóvá válás idején, 1949-ben 1220, 1970-ben 1186 főt írtak össze. A lakosság magyar, többségében római katolikus, kisebb részben református.

A lakosság foglalkozás szerinti összetételét illetően a mezőgazdaságnak van meghatározó szerepe, ez természetes is, hiszen a pusztai település kialakulását is a mezőgazdaság teremtette meg. A mezőgazdaság első kollektivizálása idején jött létre a Dózsa, majd a Kossuth Tsz. Az 1956-os forradalom és szabadságharc utáni általános téjeszesítés idején jött létre a Vörös Csillag Mgtsz. Az 1970 - 75-ös nagy összevonások időszakában már csak egy termelőszövetkezet volt és ezt is összevonták a jászkarajenői szövetkezetekkel és így jött létre - két község területén - az Árpád Mg. szövetkezet. Mindezekkel párhuzamosan a nagybirtokok egy másik részén Állami Gazdaságot is szerveztek. Az állattenyésztésre alapozva először közös vállalkozásként - több tsz. közreműködésével - hozták létre 1972-ben az Alföld -Tej Közös Vállalatot, amely aztán 1980-ban önállósult.

Az 1989 - 90-es fordulat után a két község téese ismét szétvált, a szétválást követően az Árpád Mezőgazdasági szövetkezet ismét csak Kőröstetétlen területén működött és 1998-ban átalakult Árpád Mg. Kft.-vé. Fő profilja az állattenyésztés, de jelentős a növénytermesztése is, főleg búza és kukorica. A privatizációk során szerveződött az Alföld-tejből a "Yogo"- Élelmiszer előállító Kft., melyet 1998-ban megvásárolt egy külföldi befektető csoport és a termelést Szolnokra vitte. 1999. novemberében a településen maradt és kihasználatlan üzem ismét egy külföldi érdekeltség tulajdonába került, aki a sajtgyártást kívánja meghonosítani. Jelenleg KÖRÖSTEJ KFT. Néven üzemel.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség biztosítása tág értelemben két eltérő, de egymással szorosan összefüggő, egymásra épülő elvárás fogalmaz meg. Egyrészt az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését, a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalmát jelenti, másrészt olyan esélyegyenlőségi politikák kialakítását és végrehajtását, amelyek a hátrányos helyzetű állampolgárok életkörülményeinek javítását segítik elő különböző területeken. Önkormányzatunk működése során az esélyegyenlőség megvalósítását – az EU elvárásoknak is megfelelően – horizontális elvként kell meghatározni, melynek át kell hatnia az önkormányzat valamennyi tevékenységét: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását, és a helyi szintű közpolitikák alakítását egyaránt.

Kőröstetétlen Község Önkormányzata és szervei tudatában vannak annak, hogy munkáltatóként, intézményfenntartóként, közvetlen szolgáltatóként, pályázóként és a közpolitikák alakítójaként is kötelesek megtartani valamennyi jogviszonyukban és eljárásukban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvényben (Ebkty.) meghatározott egyenlő bánásmód követelményét.

- Kőröstetétlen Község Önkormányzata elkötelezett az egyenlő esélyek biztosítás iránt. Minden polgár számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhassanak, tanulhassanak és élhessenek a településen, és lehetőségéhez mérten megtesz mindent annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozattá válását.
- Kőröstetétlen Község Önkormányzata a képviselő-testület és szervei döntéseiken keresztül is kifejezik elkötelezettségüket az esélyegyenlőség területén.

- A jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település a társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházakkal, önszerveződésekkel, társulásaival, egyesületeivel és alapítványaival együttműködve közösen (gyakorta azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.
- Az Önkormányzat és intézményei a megkülönböztetés elleni küzdelemben vezető szerepet vállalnak és felhasználva helyzetüket és a befolyásukat, ahol csak lehetséges, segítenek leküzdeni a diszkriminatív akadályokat.
- Az esélyegyenlőségi politika követése során a szervezeten belül együttműködnek, az önkormányzat vezetésétől a képviselőtestületen és bizottságokon keresztül egészen a végrehajtás szintjéig.
- Ösztönözik a hátrányos helyzetű csoportokat és egyéneket, hogy vegyenek részt a közösség életében.
- Esélyegyenlőségi politikájukat minél szélesebb körben megismertetik a helyi munkáltatókkal, munkavállalókkal, a helyi polgárokkal és a partner szervezetekkel.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Körösteretetlen község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. Az esélyegyenlőség helye a közösség politikái között

Az egyenlő esélyek biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Az egyenlő esélyek biztosítására irányuló közösségi politika ugyan változó tartalommal, de az európai integráció kezdete óta szerepel a Közösség napirendjén. Az egyenlő esélyek politikája szempontjából a közösség története több időszakra bontható:

- 1957 és 1970 között a Római Szerződés szociálpolitikai fejezete a 117-128. (136-151.) cikkek. Ezek főleg programszerű tézisek, amennyiben a tagállamok kötelességévé teszik, hogy a munkavállalók élet- és munkakörülményeit javítsák, az életszínvonalat folyamatosan növeljék, stb. Egyetlen konkrét rendelkezés a 119. (141.) cikk, mely kimondja, hogy egyenlő munkáért a nőknek a férfiakkal egyenlő bér jár. A Közösség kizárólag az egyenlő munkáért egyenlő bér elvének biztosítására törekedett.
- 1970 és 1974 között a párizsi csúcstalálkozó (1972) zárónyilatkozatában kinyilvánították, hogy szociális ügyekben közös akcióprogramot kell kidolgozni, mivel a szociális célok éppoly fontosak, mint a gazdaságiak. A Szociális Akcióprogramot 1974-ben hagyták jóvá, mely alapot képezett számos szociális tartalmú irányelv elfogadásához. Ez három területen nyitotta meg az utat a szociális jogharmonizációhoz. Ezek: a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód, a munkajog, a munkahelyi egészség és biztonságvédelem.
- A 80-as évek Az Egységes Európai Okmány (1986/87) két területen jelentett előre lépést: egyrészt a szociális párbeszédet, másrészt a társadalmi-gazdasági kohéziót beemelte a közösségi jog keretei közé.
- 1989 végén született meg a Közösségi Charta a Munkavállalók Alapvető Szociális Jogairól (továbbiakban: Közösségi Charta) című dokumentum. A Közösségi Charta legfontosabb részei a szabad mozgással, a foglalkoztatással és bérezéssel, az élet- és munkakörülmények javításával, a szociális védelemmel, a férfiak és a nők közötti esélyegyenlőséggel, az idősek és a fogyatékkal élők védelmével kapcsolatos alapvető jogok.
- Az Amszterdami Szerződés (1997/99) legnagyobb hatású eleme az önálló foglalkoztatási fejezet beépítése volt, mely a válságos munkanélküliségi helyzetre történt válaszlépésként értékelhető. A foglalkoztatási politika fő céljaiként az alábbiakat jelölték meg:
 - I. a foglalkoztathatóság javítása
 - 1) Az ifjúsági munkanélküliség elleni küzdelem és a tartós munkanélküliség kialakulásának megakadályozása
 - 2) Áttérés a passzív munkapiaci eszközökről az aktív eszközökre
 - 3) A szociális partneri viszony ösztönzése
 - 4) Az iskolarendszerből a munka világába való átmenet megkönnyítése
 - II. a vállalkozó szellem erősítése
 - 1) a vállalkozások elindításának és működtetésének megkönnyítése
 - 2) A munkahely-teremtési lehetőségek kiaknázása
 - 3) Az adórendszert fokozottan foglalkoztatás-baráttá kell tenni
 - III. a vállalatok és dolgozók alkalmazkodóképességének fejlesztése
 - 1) A munkaszervezet modernizálása
 - 2) Az alkalmazkodóképesség elősegítése a vállalaton belül

- IV. Az esélyegyenlőséget szolgáló politikák erősítése
 - 1) Erőfeszítések a nemek közötti megkülönböztetés felszámolására
 - 2) A munka és a családi élet harmonizálása
 - 3) A munkába való visszatérés megkönnyítése
 - 4) Elő kell segíteni a hátrányos helyzetűeknek a munka világába való integrálását
- 2000-ben Lisszabonban a foglalkoztatáspolitikai célok határozott megfogalmazása mellett a társadalmi kirekesztés elleni küzdelem közösségi célként való kiemelése történt meg. 2002-ben értékelték az 1998-ban megfogalmazott (fentebb felsorolt) foglalkoztatási célok megvalósulását és Lisszabonban elfogadott célkitűzéseknek megfelelően módosították azokat. A 2003-2006 közötti időszakra megfogalmazott foglalkoztatáspolitikai irányok:
 - I. Teljes foglalkoztatás.
 - II. A munka minőségének és termelékenységének javítása.
 - III. A társadalmi kohézió és befogadás erősítése.
 - 1) Aktív és preventív intézkedések a munkanélküliek és az inaktívak számára.
 - 2) Munkahelyteremtés és a vállalkozás.
 - 3) Felkészülés a változásokra, az alkalmazkodóképesség és a munkaerő-piaci mobilitás elősegítése.
 - 4) A humán tőke fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás támogatása.
 - 5) A munkaerő-kínálat növelése és az időskori aktivitás elősegítése.
 - 6) Nők és férfiak esélyegyenlősége.
 - 7) A munkaerő-piaci integráció elősegítése és közdelem a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő emberek diszkriminációja ellen.
 - 8) Ösztönzés a munkavállalásra (a munka kifizetődővé és vonzóvá tétele).
 - 9) A be nem jelentett munkavégzés átalakítása bejelentett munkává.
 - 10) A regionális munkaerő-piaci különbségek csökkentése.
- Az Európai Bizottság 2004 májusában tette közzé az „Esélyegyenlőség és diszkriminációmentesség a kibővített Európai Unióban” című Zöld Könyvet, amelyben konzultációra hívta az érintett szervezeteket, szereplőket. Ezek a konzultációk megerősítették azt az álláspontot, amely szerint kiemelkedően fontos mind az esélyegyenlőség, mind a diszkrimináció elleni küzdelem terén megvalósuló közösségi akciók kezdeményezése, beleértve az Európai Unió antidiszkriminációs jogalkotása hatásának maximalizálását. 2005 őszétől a tagországok nem külön készítik el foglalkoztatási akciótervüket, hanem azt a „Nemzeti Akcióprogram a növekedésért és a foglalkoztatásért” című nemzeti stratégia részeként dolgozzák ki. A diszkrimináció elleni fellépéssel és az esélyegyenlőséggel kapcsolatos törekvéseket a mindenkorai számára irányadó Esélyegyenlőségi Keretstratégia foglalta magába.
- 2007-től 2013-ig terjedő időszakra vonatkozóan egységes szerkezetbe foglalt, közösségi akcióprogramként megfogalmazott PROGRESS közösségi program szabja meg a kereteket.

1.2 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország Országgyűlése elismeri minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, kinyilvánítja azt, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség – Magyarország Alaptörvényének Szabadság Felelősség fejezete I. cikke - és megalkotta a 2003. évi CXXV. törvényt az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.

Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülése és az esélyegyenlőség előmozdítása, mint szabályozási tárgy nem előzmények nélküli a magyar jogban. A törvény megalkotásáig azonban a hatályos szabályozás nélkülözte az egységes fogalomhasználatot, és nem biztosított megfelelő eszközöket a jogsértésekkel szembeni fellépéséhez. Ezért volt szükség egy olyan általános antidiszkriminációs törvény

megalkotására, amely egyrészt a már meglévő szabályokat koherenssé teszi, másrészt kitölti azokat a réseket, amelyek a szabályozásban mutatkoztak, harmadrészt pedig megfelelő eljárási rendelkezéseket biztosít a jogsértésekkel szembeni fellépéshez.

Az egyenlő bánásmód követelménye a kötelezettektől azt kívánja meg, hogy tartózkodjon minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményez. Alapvetően tehát az egyenlő bánásmód követelménye az egyik oldalon negatív kötelezettséget jelent: a kötelezettek nem sérthetik meg mások egyenlő emberi méltóságát. A jogosultak vonatkozásában ugyanakkor ez azt eredményezi, hogy mindenkinek jogosultsággént kikényszeríthető igénye van arra, hogy őt egyenlő méltóságú személyként kezeljék. Ennek megfelelően az államnak az egyenlő bánásmód követelménye tekintetében a jogsérelmet elszenvedők számára elsősorban a jogsérelmekkel szembeni fellépés eszközrendszerét kell biztosítania.

Az eleve hátrányos helyzetben levő személyek esetében nem elegendő annak biztosítása, hogy őket a többiekkel azonos jogok illessék meg, hanem olyan pozitív intézkedésekre van szükség, amelyek lehetővé teszik, hogy a helyzetükből fakadó hátrányaikat csökkenteni, illetve megszüntetni lehessen.

A törvény az egyenlő bánásmód követelményével kapcsolatban arra törekszik, hogy a jogrendszer egésze tekintetében, általános jelleggel határozza meg az egyenlő bánásmód jogosultjait, kötelezetteit, valamint az egyenlő bánásmód követelményének tartalmát.

A törvény emellett biztosítja azt is, hogy a jogsérelmet szenvedett személyek minden esetben megfelelő közigazgatási jogi eljárás igénybevételével léphessenek fel a jogsértőkkel szemben.

A törvény az egyenlő bánásmód követelményének szektorális kérdéseire is kitér, ennek megfelelően egyaránt foglalkozik a foglalkoztatásban, a szociális biztonság és az egészségügy területén, az oktatásban vagy a lakhatási ügyekben, illetve az áruk forgalma és a szolgáltatások igénybevétele során megjelenő hátrányos megkülönböztetéssel. A törvény az esélyegyenlőséggel kapcsolatban keretszabályozás kialakítására tesz kísérletet. Az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban nem normatív szabályozás megalkotása által, hanem konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. A területet érintő szabályozásnak ennek megfelelően az a feladata, hogy olyan keretet biztosítson ezen állami intézkedéseknek, amelyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé.

Az egyenlő bánásmód követelménye alapján Magyarország területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.

Jogszabályok:

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI. 5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)

- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A magasabb szintű jogi szabályozásokon túl az önkormányzati rendeletek célja, hogy településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgáljanak. A szociális és gyermekjóléti ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékőrzés és a megújulás Középtávú stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés a funkciók harmóniájában,
- A település, mint az élhető, értékőrző és innovatív kistélepülési környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. A település egyes programjai a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Helyi esélyegyenlőségi programnak térségi kapcsolódási pontjai jelenleg nincsenek, ezért első lépésként a jövőben törekedni kell a kistérségi szintű egyeztetésekre.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén. Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia megállapítása szerint: „Minden harmadik ember ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

Az önkormányzat kiemelten fontos feladatának tartja, a mélyszegénységben élők segítségét és a munkához való hozzájutás biztosítását ezen rétegnek.

Településünkön a 2011. évi népszámlálás során 0 fő vallotta magát romának.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, rossz egészségi állapot, a családok magas gyermekszáma, a gyermekszegénység.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A közfoglalkoztatás szervezését és a hozzá tartozó feladatokat az Önkormányzat látja el ezáltal az elmúlt években az önkormányzat jelentős szerepet vállalt a tartós munkanélküliek foglalkoztatásában.

2012. évben összesen 12 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. Ez a szám hasonló nagyságú mint az előző éveké, ugyanakkor megállapítható, hogy a foglalkoztatás e formája nem képes hatékonyan csökkenteni a tartós munkanélküliséget.

A KSH adatai alapján. 2012. évben a munkanélküliek létszáma 91 fő (2011. évben: 135 fő) volt. A munkanélküliek 2011. évben az éves átlag 43,5 % a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli aránya. A regisztrált pályakezdő álláskereső száma a 18-29 éves korosztály közötti létszámhoz viszonyítva 1,9 %.

A munkaügyi központtal és a térség vállalkozóival együttműködve kiemelt figyelmet kell fordítani a pályakezdő fiatalok foglalkoztatásának biztosítására. Figyelemmel kell kísérni az EU-s foglalkoztatási forrásokat, illetve források felhasználására felkell hívni a vállalkozók figyelmét. Ugyancsak tájékoztatni szükséges a célcsoportba tartozó fiatalokat, a pályakezdők támogatási lehetőségeiről. Az önkormányzat létszámbővítés esetén előnybe részesítéssel segíti a pályakezdő fiatalokat.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya¹

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek.

Az 3.2.2 táblázatokból jól látható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2008-tól folyamatosan nagymértékben növekedett, majd 2012 évben kisszámú csökkenést mutat.

2012 évben a munkanélküliek száma a 21 és 25 év korúak között 110 % emelkedést mutat a 2008. évhez viszonyítva, valamint az 56-60 éves korúak között is 87 % emelkedés mutatkozik.

A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja.

A mélyszegénységben élők körében a 2008 évhez képest 75 % növekedés tapasztalható.

A településen belül a munkanélküliség aránya a teljes lakónépességhez viszonyítva 16 %

Körösterületen Község Önkormányzat közigazgatási területén a foglalkoztatók száma alacsony, a legtöbb főt foglalkoztató a települési önkormányzat és intézményei.

A településen belül az önkormányzat a közfoglalkoztatás növelésével, valamint a 8 órás munkaidőben közfoglalkoztatás bevezetésével tud a munkanélküliek számára jövedelmez biztosítani.

Az önkormányzat a munkanélküliek és mélyszegénységben élők részére a Helyi Esélyegyenlőségi Program keretén belül fórumszintű kerekasztali beszélgetéseket szervez melynek témái anyagi háttér stabilitásának megteremtése és a magabiztos self-management.

A nyilvántartott pályakezdők száma alacsony a 18-29 évesek arányához viszonyítva, ami csupán 2% (13 fő) ezzel szemben a fent említett korosztályban a munkanélküliek száma 177 fő.

Kiemelten fontos feladat, a munkaügyi központtal közösen a pályakezdő fiatalok, valamint a helyi vállalkozók tájékoztatása az elérhető programokról és lehetőségekről TÁMOP pályázatokkal kapcsolatosan.

b) alacsony iskolai végzettségűek² foglalkoztatottsága

A településen az alacsony iskolázottság a teljes lakossághoz viszonyítva 15 %. A településen belül az alacsonyiskolai végzettségűek között a 8 általános iskolát végzettek aránya 33,2 % míg a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma 65,1%. A 8 általános iskolai végzettség alatti lakosok száma 1,7 %, a településen a 8 általános iskolai végzettségnél alacsonyabban végzettek száma alacsony, főként a lakosság idősebb körében fordul elő. A településen belül a felnőttoktatás lebonyolításra nincs lehetőség.

2011. évben a pályakezdők száma az előző évekhez képest alacsony szintű növekedést mutat.

A településen a közép és a felsőoktatásban helyi potenciál nincs, valamint az általános iskolai oktatásra a településen alacsony igény mutatkozik, mivel a 8 általános iskolánál alacsonyabb végzettségűek az idős korosztály között figyelhető meg az adatok alapján.

c) közfoglalkoztatás

¹ Annak ellenére, hogy azt a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet nem tartalmazza, e pont esetében javasolt a nyilvántartott állásukra vonatkozó információkat is rögzíteni a HEP-ben. Ld. a sablonhoz tartozó 3.2.1. sz. adattáblát.

² Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Ft. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

A településen belül a közfoglalkoztatás aránya - a lakosság 18-60 éves létszámához viszonyítva - 1,6 %. A közfoglalkoztatás száma alacsony, amelyből megfigyelhető, hogy a foglalkoztatási forma nem tudja teljes mértékben kezelni a települési szintű munkanélküliséget. A közfoglalkoztatáson a munkanélküliek 7,2 %-nak van lehetősége részt venni. Az önkormányzat a foglalkoztatással tud leghatékonyabban segítséget nyújtani a helyi munkanélkülieknek. A közfoglalkoztatáson résztvevők számának növelése szükséges a hiányzó munkalehetőségek pótlása érdekében. Szükséges továbbá a helyi vállalkozások bevonása, illetve a vállalkozások figyelmének a felhívása aktuális pályázatokra és programok, amely segíti a munkanélküliek munkához való hozzáférését.

A településen roma lakosság nincsen, ezért a HEP-ben az összehasonlítást nem kell elvégezni.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A települési önkormányzat jelenetős szerepet vállal a foglalkoztatásban, valamint a közfoglalkoztatásban. A helyben való foglalkoztatás száma alacsony az aktív lakosságszámhoz viszonyítva 10 %, ebből a települési önkormányzat 5 % foglalkoztatási szerepet vállal fel. A településen regisztrált vállalkozások 85 %-ban egyéni kisvállalkozás, ezáltal a foglalkoztatásban a vállalkozások kis száma vállal szerepet.

A település foglalkoztatási potenciája alacsony, a foglalkoztatásban a legnagyobb szerepet az önkormányzat látja el.

A településen a regisztrált vállalkozások száma csökkenő tendenciát mutat 2010. évtől, valamint a közfoglalkoztatásban résztvevők száma folyamatosan növekszik.

A településen a regisztrált vállalkozások száma 2010. évben 461 db volt regisztrálva 2011. évben pedig 339 db. 122 db vállalkozás szűnt meg szüntette meg tevékenységét a településen. A kiskereskedelmi üzletek és a vendéglátó egységek száma változást nem mutat. A településen az önkormányzat az egyetlen foglalkoztató aki kiveszi a szerepét a közfoglalkoztatásból.

A kivetett és befizetett iparűzési adó közötti eltérés jelenetős mértéken nem mutat.

A településről a legközelebbi centrumig az eljutás, mint gépjárművel, mint vonattal rövid idő alatt megközelíthető. A vonatok száma megfelelő a legközelebbi centrumba való bejutás segítéséhez. A busz közlekedés esetében elmondható, hogy a járatszámok száma kevés és az utazási idő is jelentősen megnő.

A településről a Megye-székhely és a főváros vonattal és autóbusszal könnyen megközelíthető, azonban autóbusszal csak jelenetős idővesztéssel és kerülőúttal lehet megközelíteni.

Megállapítható, hogy a településről a centrumba, a megyeszékhelyre, valamint a fővárosba a közlekedés nem akadályozott gépjárművel, valamint vonattal, a az autóbusz közlekedés járatszámainak növelése nem indokolt, azonban a menetrend felülvizsgálata szükséges a centrum irányában. A megyeszékhely és a fővárost autóbusszal megközelítését vizsgálni nem szükséges hiszen csak jelentős beavatkozással lehet megoldani ezen közlekedési formát.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen élő fiatalok számára helyben nincs munkaerő-piaci képzés.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezet és a szolgáltatás a településen nem található.

g) mélyszegénységben élők és romák³ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

³ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel,

Az önkormányzat a közmunkaprogram keretében foglalkoztatja a mélyszegélységben élőket, a programban 2012. évben 12 fő vett részt ebből az önkormányzat 12 főt foglalkoztatott. A településen roma lakosság nincsen.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

2000-ben két irányelvet fogadtak el: a foglalkoztatási egyenlőségről szóló irányelv a foglalkoztatás területén tiltotta meg a szexuális irányultságon, vallási meggyőződésen, életkoron és fogyatékonyságon alapuló hátrányos megkülönböztetést; a faji egyenlőségről szóló irányelv tiltja a faji vagy etnikai származáson alapuló hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén, de emellett a jóléti rendszerhez és a szociális biztonsághoz, illetve az áruhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférésben is.

Az önkormányzatnak különösen kiemelt figyelmet kell fordítania a tudomására jutott hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A településen a 15 – 64 év közötti lakosságszámhoz viszonyítva az ellátásban részesülők száma 2011. évben 2,1 % ami az előző évhez képest 0,2 % csökkenést mutat, az elmúlt években jelentős változás nem tapasztalható. Az álláskeresői támogatásban részesülők számát, valamint a álláskeresői járadékra jogosultak mutatóit összehasonlítva megállapítható, hogy aránytalanság nem tapasztalható, a rendszeres jövedelem nélküliek hozzájutnak a támogatáshoz. 2010 évtől az álláskeresői járadékra jogosultak száma jelentős csökkenést mutat, 2011 évben a nyilvántartott álláskereső 38,8 % volt jogosult álláskeresői járadékra, ez a szám 2012 évben jelentősen csökken, míg a nyilvántartott álláskereső száma kis mértékben növekedett. 2012 évben a nyilvántartott álláskereső 10,6 % volt jogosult álláskeresői járadékra jogosult.

A 3.3.3 táblából megfigyelhető, hogy a 15-64 éves lakosság körében a rendszeres szociális segélyben részesülők száma 2011 évben 4,95 % ami a 2010 évhez képest 3,5 % növekedést mutat. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás a munkanélküliek százalékában 10,17 % ami a 2010 évhez képest 0,99 % csökkenést mutat. A szociális segély meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak kétfévente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott, feltételeknek megfelel, (pl. mentális állapota miatt mentesítést kap), vagy 14 év alatti gyermeket nevel és a településen nincs biztosítva a gyermek napközbeni ellátása. Az aktívkorúak ellátásában résztvevőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segítette enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalap 60 %-a, legfeljebb a minimálbér 100 %-a. (98.000 forint).

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A Község közigazgatási területén belül lakhatósági szegregáció nem releváns, valamint a településen hajléktalanság nem mutatkozik.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzati bérlakások száma 3, ebből 2 lakás van használatban.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás az önkormányzat közigazgatási területén nem biztosított.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok.

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan az önkormányzat közigazgatási területén nem található.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Az önkormányzat közigazgatási területén veszélyeztetett lakhatási helyzete, és hajléktalanság nem figyelhető meg.

e) lakhatást segítő támogatások

Kőröstetetlen Község Önkormányzata a szociális törvény rendelkezései alapján lakásfenntartási támogatást biztosít a rászorulóknak minden hónapban pénzbeli támogatásként.

f) eladósodottság

Az elmúlt években jelentősen megnőtt a lakosság eladósodottsága országos szinten. A fizetési nehézség adódhat átmeneti pénzügyi zavarból, de előfordul, hogy huzamosabb ideig tartó problémáról van szó.

Ez utóbbi leggyakrabban a munkahely elvesztése, tartós betegség vagy devizahiteleknek a megemelkedett törlesztő részlet esetén fordulhat elő. Ilyen helyzetekben az a legfontosabb, hogy nézzünk szembe a problémával, és minél hamarabb tegyünk lépéseket a megoldás érdekében.

Ennek érdekében az önkormányzat figyelmet fordít arra, hogy a helyi esélyegyenlőségi program keretében az eladósodottság megakadályozására, prevenciós programokat és kerekasztali beszélgetéseket szervez ezáltal csökkentve az átmeneti pénzügyi származó eladósodottság mértékét.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A Község külterületén közműszolgáltatások nem elérhetőek, áramellátás aggregátorról működik. A közösségi közlekedés könnyen megközelíthető, vasúti közlekedés a település határán található.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A község közigazgatási területén telepek, szegregátumok nem találhatók a 3.5 pont a HEP szempontjából nem releváns.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

nem releváns

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A Község közigazgatási területén 1 háziorvos, 1 gyermekorvos 1 fogorvos látja el az egészségügyi szolgáltatásokat.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az önkormányzat évente 1 alkalommal egészségnapot szervez, ahol a lakosság körében a szűrővizsgálatok biztosítottak, évente 1 alkalommal tüdőszűrést szervez, valamint a védőnői szolgálat biztosítja a koragyermekkori kötelező szűréseket a településen élők részére.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Ceglédi Toldy Ferenc Kórház és rendelőintézetben, valamint a kijelölt megyei kórházban a településen élők fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz hozzáférhetősége biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodai és az iskolai egészséges étkezés érdekében az étkezés biztosító különös figyelemmel kerül kiválasztásra, dietetikus bevonásával, valamint a településen élők részére egészséges életmód programokat szervezünk.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen többféle sportolási lehetőség is biztosított, civil szervezetek és alapítványok szervezésében (labdarúgás, asztalitenisz, ifjúsági, és felnőtt kosárlabda, tömegsportok).

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Társulás szervezésében biztosított a szolgáltatás hozzáférhetősége a településen.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Alacsony jövedelmű családokban a lány gyermekek számára az önkormányzat támogatást biztosít a HPV ellen védőoltáshoz.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen működő civil szervezeteknek helyet biztosít a művelődési ház. Minden évben megrendezésre kerülő ünnepségeken (gyermeknap, nőnap, pedagógusnap) aktívan részt vesznek ezen szervezetek kiveszik a részüket a közösségi életből. A településen aktívan működnek klubok és fórumok. (nyugdíjas klub, foltvarró kör)

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A település szempontjából etnikai konfliktus nem fordult elő a településen.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Önkormányzat karitatív szervezetekkel együttműködve évente több alkalommal szervez adományozást.

- Magyar Élelmiszerbank által szervezett élelmiszer segély program
- Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat ruhaosztás.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az Önkormányzat részéről a 3.8. pont témakör nem releváns, a településen roma nemzetiségi önkormányzat nincs.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében.
A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.

Az állampolgárok egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem jó.	Az egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
---	--

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A településen a veszélyeztetett kiskorúak száma évente növekszik. A védelembe vett 18 év alatti gyermekek száma évente változó 3-9 fő között. A óvodába és az iskolában járó gyermekek közül hátrányos helyzetűek száma: 25 fő ebből 9 fő óvodás korú, valamint a halmozottan hátrányos helyzet száma 9 fő, ebből 4 fő az óvodás korú. A tartósan fogyatékkal élő gyermekek száma a településen 1 fő.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2008 évtől folyamatosan növekszik, a vizsgált időszakban a növekedés 76 főt mutat, ebből 5 fő tartósan beteg, fogyatékos gyermek. A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a 2010 és a 2011 évben jelentős eltérést mutat, míg 2010 évben 22 fő volt, 2011 évben 65 fő szerepel.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekvédelmi támogatás és a tankönyvkedvezményt igénybevevők száma növekvő.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A kedvezményes iskolai étkezésben részesülők száma

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma 2012 évben 0 fő.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A két védőnői körzet a Község közigazgatási területére terjed ki. A településen 2011 évtől 1 fő helyettes védőnővel látja el a szolgáltatást, így az utolsó 2 évben az átlagos ellátotti létszám 140 fő.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen a háziorvosi ellátás biztosított, 1 fő házi gyermekorvos látja el a szolgáltatást, betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincsen.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátásra való igényeket amelyek helyben elvégezhető fejlesztések a település óvodájában és az általános iskolában. A helyben nem biztosított ellátási igényeket társulási formában és megyei szinten biztosított a rászorulóknak számára.

d) gyermekjóléti alapellátás

A Ceglédi Többcélú Kistérségi Társulás által biztosított a településen.

e) gyermekvédelem

A Ceglédi Többcélú Kistérségi Társulás által biztosított a településen.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Képviselő-testület rendelete alapján a polgármester azonnali segítséget tud nyújtani a rászorulóknak.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen többféle sportolási lehetőség is biztosított, civil szervezetek és alapítványok szervezésében (labdarúgás, asztalitenisz, ifjúsági, és felnőtt kosárlabda, tömegsportok). Továbbá az általános iskola sportpályája is rendelkezésre áll a sportolási lehetőség biztosítására és ellátja a településen felmerülő igényeket.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek napközbeni ellátása bölcsődében, óvodában, iskolában napközben történik. A nappali ellátás keretében biztosított étkeztetés. Az ételt külső szolgáltatótól rendeli meg az önkormányzat és intézményi keretek között biztosítja a gyermekek számára. Az étkezés és az ellátás is biztosított. Hétvégi és szünidei étkezést nem nyújt az önkormányzat.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Településünk esetében nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzet gyermekek plusz foglalkozásokban részesíti az iskola. A mentortanárok egyéni vagy kiscsoportos fejlesztésben részesítik a gyermekeket. A mentor, az egyéb tanító és a szülő 3 havonta megbeszélés tartanak a gyermek fejlődéséről. A program keretében taneszköz, hangszer, sport, ruházat és egyéb felszerelés, valamint programszervezés, múzeum, színházlátogatás biztosított a gyermekek számára. A program keretében tanulóbarát osztályterem került kialakításra.

Iskolatej programban való részvétel, mely keretében minden óvodás és iskolához eljut 1-4 Iskolagyümölcs.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A feladat a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően a település óvodája és iskolája az ellátást biztosítja.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kiegészítő szolgáltatások a település óvodájában és iskolájában biztosítottak helyi és társulási szinten.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Településünk esetében nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

településünk esetében nem releváns

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A hátrányos helyzetű gyermekek alapítványok támogatásával kirándulásokon ingyenesen vehetnek részt.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és mást alkalmaznak köznevelési intézmények.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése.
Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és mást alkalmaznak köznevelési intézmények.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
települési demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma.	Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése.
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a kérelmezők számának emelkedése ellenére még kevesen veszik igénybe	Szülők tájékoztatása a kedvezménnyel járó további támogatásokról.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküli nők százalékos aránya és a munkanélküli férfiak aránya között jelentős eltérés nem tapasztalható.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nem érhető el foglalkoztatást segítő és képzési program.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők foglalkoztatási a közmunkaprogramon keretében biztosításra kerül.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzat és intézményeiben a foglalkoztatás terület bérkülönbség nincs, a településen való foglalkoztatás területén a bérkülönbség nem ismert.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen a bölcsődei férőhelyek száma 0 , valamint az óvodai férőhelyek száma 25, helyhiány miatt elutasításra nem került sor.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a településen a házi gyermekorvos és a védőnői szolgálaton keresztül kerül ellátásra.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Településünk esetében nem releváns.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatás hozzáférhetősége megye szinten biztosított.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az összes önkormányzati dolgozóból 90%-ka nő. A településen az intézményvezetők 100% -ka nő, a polgármesteri hivatal dolgozóinak 85%-ka nő, valamint a képviselő-testület tagjainak 28%-ka nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A gyermeküket egyedül nevelő szülők körében a magányérzet kialakulása. A GYES és a GYÁS –ról a munkaerőpiacra való visszatéréssel kapcsolatos nehézségek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.

A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása.
---	---

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A településen az önkormányzat és intézményeiben és civil szervezet által történik az idős, nyugdíjas korosztály továbbfoglalkoztatása.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen az önkormányzat és intézményeiben és civil szervezet által történik a tevékeny időskor segítése.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünk esetében nem releváns.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A körzeti háziorvos a családsegítő központ, a településen az idősek gondozóházában biztosított a szolgáltatás ellátása, valamint éves szinten a tüdőszűrés és az egészségnap keretében van hozzáférése az időseknek a szociális szolgáltatásokhoz.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A közösségi és kulturális szolgáltatások fő színtere a művelődési ház ahol a hozzáférés biztosított, a nyugdíjas klub, egyéb klubok.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártassága alacsony. Az idős korosztály egy része a munkahelyén szerzett jártasságot, a digitális tudás növelése érdekében a helyi esélyegyenlőségi program keretében programokat biztosítunk az idős korosztálynak, hogy ezáltal is fejleszteni tudja informatikai jártasságát.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A klubok, a művelődési ház és az idősek gondozóháza által az idősek életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok elérhetőek a településen.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése</i>	Gazdálkodási és életviteli tanácsadási kerekasztali beszélgetés szervezése
Informatikai jártasság hiánya	informatika jártasság megszerzésére irányuló programok indítása
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők száma a lakosságszámhoz viszonyítva alacsony.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns településünk esetében.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Ceglédi Többcélú Kistérségi Társuláson keresztül a szolgáltatásokhoz és programokhoz való hozzáférés biztosított.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Állami és önkormányzati ellátásban részesül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A Művelődési ház és az óvoda akadálymentes, rendelkezik lifttel és mozgáskorlátozottak részére mosdóval. A polgármesteri hivatal, az általános iskola és az egészségház részlegesen akadálymentes. Az intézmények közül egyik sem rendelkezik indukciós hurokkal, vakvezető sávval, valamint tapintható információval.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat honlapja rendelkezik infokommunikációs akadálymentesítéssel.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A Művelődési ház és az óvoda akadálymentes.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az újonnan épített és felújításra szoruló járdák és közösségi közlekedéssel kapcsolatos akadálymentesítés folyamatosan biztosított a településen.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünk esetében nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat évente költségvetési támogatást biztosít mozgáskorlátozott egyesületeknek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>A középületek nem teljesen akadálymentesek</i>	<i>Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén</i>

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzati együttműködése zavartalan.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen együttműködik az Önkormányzat, a Római Katolikus és Református Egyház a civil szervezetek, az alapítványok, a klubok és egyesület. A községi rendezvényeket közösen szervezik és bonyolítják.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat többcélú társulás, közös intézményfenntartás balatonszárszói tábor, valamint testvértelepülési kapcsolatokat tart fenn.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az önkormányzat a kulturális egyesületekkel, ifjúsági egyesületekkel közös programok keretében erősíti esélyegyenlőségi tevékenységét.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az önkormányzat bevonja a civil szervezeteket a települési rendezvények szervezésébe.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Településünk szempontjából nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP sablon munkaanyag elkészítése, illetve a következtetések levonásának áttekintése közösen a HEP fórummal és a partnerekkel.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A település honlapján az anyagot közzé tesszük, és visszajelzési lehetőségeket biztosítunk.

1. A HEP IT részletei

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénység ne jelenjen meg nagy számban településünkön. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére a települési átlag életszínvonalához való felzárkózását. Folyamatosan odafigyelünk az idősök közötti életszínvonal különbség csökkenésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkenését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	„Tudd magad eladni !”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkahely kereséssel kapcsolatos folyamatok nem ismerése, rossz kommunikációs készség, önéletrajz írás tudásának hiánya

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Önéletrajz írási technikák és folyamatok megismerése, alapvető kommunikációs készségek megismerése, munkahelykereséssel kapcsolatos tanácsadás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önéletrajzírási, kommunikáció fejlesztése alapvető viselkedésformák megismerése
Résztvevők és felelős	Kerekasztali beszélgetés levezető 1 fő, valamint 1 fő munkaügyi szakember CÁMK Dózsa György Művelődési Ház
Partnerek	Munkaügyi központ, családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan fenntartás igény esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A résztvevő között az munkahelykeresésnél az alapvető problémák nem okoznak gondot, a megfelelő kommunikációs képességgel való rendelkezéssel könnyebben tudják eladni magukat a munkahelypiacon
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Érdektelenség a fórum iránt, Csökkentésének eszköze: széles körű tájékoztatás a családsegítő szolgálat bevonásával
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás
Intézkedés címe:	„Hogyan hova tovább?”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Pénzbeosztási gondokkal küzdők segítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az anyagi stabilitás megteremtése, segítségnyújtás a havi kiadások és bevételek megteremtésében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadás nyújtása
Résztvevők és felelős	Gazdasági beállítottságú személy, önkormányzat, Művelődési Ház
Partnerek	Családsegítő szolgálat, önkormányzat, civil szervezet

Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fórumon résztvevők között javuló tendenciát mutat a kiadások és bevételek megtervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a fórum iránt, kevés résztvevő, széles körben tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás a beszélgetésre

Intézkedés címe:	Esélyegyenlőség az általános iskolában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehezebb anyagi körülmények között élő jó tanulók anyagi támogatása a sport, a tanulmányi kirándulás és a nyári táborok területén
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Motiváltabb tanulás, A tanulmányi átlag alapján anyagi támogatásban részesülés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nehéz anyagi körülmények között élő jó tanulók anyagi támogatása
Résztvevők és felelős	Általános Iskola
Partnerek	Alapítványok
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A rossz anyagi körülmények közül érkező diákok megismerik annak a lehetőségét, hogy jó tanulással eredményeket érhetnek el. Motiváltabbak lesznek az élet minden területén, vagyis rájönnek, hogy tanulással elérhetnek jobb lehetőségeket.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns

Szükséges erőforrások	Anyagi támogatás az alapítvány részéről
-----------------------	---

Intézkedés címe:	„A világ népei”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Más kultúrák, más Magyarországon kisebbségben élő nációk nem ismerése, kirekesztése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egymás elfogadása, megismerése, a társadalmi rétegek közötti szakadékok áthidalása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások, ahol a gyerekek megismerkednek más kultúrákkal, és az adott kultúracsoporthoz tartozókkal, utána kerekasztali beszélgetés
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház
Partnerek	Alapítvány
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Egymás elfogadása, a társadalmi különbségek közötti szakadék csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	„Gazdálkodj okosan”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyerekek nincsenek tisztában, hogy hogyan osszák be zsebpénzüket, hogy miből áll a felnőttek anyagi világa

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Megismerjék az alapvető kiadási bevételi fogalmakat egy háztartásban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Óriás társasjáték a régi gazdálkodj okosan alapján, melynek menete közben megismerhetik a gyerekek, hogy egy magyar háztartásban milyen kiadások és bevétel vannak. Hogyan kell bánni a pénzzel.
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház
Partnerek	Általános Iskola
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Felkészítés a felnőttkorra, és az azzal járó anyagi problémákra
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns
Szükséges erőforrások	Egyszeri költség az óriási társasjáték elkészítése

Intézkedés címe:	Fórum a bölcsőde nyitva tartásáról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők nagyobb százaléka nem marad otthon 3 évig a kisgyerekekével, így a család, vagy az óvoda segítségére szorul.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nőknek esélyük legyen idő előtt rugalmasan visszatérni a munkaerőpiacra, úgy, hogy a gyermekeik hosszabb időben tudjanak az óvodában, bölcsődében lenni
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egy fórum, ahol a nők el tudják mondani milyen problémáik vannak a nyitva tartással. Valamint megoldás keresés, a nyitva tartás módosítása.
Résztvevők és felelős	óvoda

Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedettebb anyukák
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás,

Intézkedés címe:	„Hogyan térjek vissza a munkába?”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők túlnyomó része küzd a munkába való visszatérés alkalmával felmerülő problémákkal
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Gördülékenyebb visszatérés, kevesebb probléma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egy előadás, ahol a nők megismerhetik azokat a problémákat amik a munkahelyre való visszatérés közben felmerülhetnek, valamint ezekre a problémákra kerekasztal beszélgetés közben megoldásokat kereshetnek
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedett dolgozni újrakezdő anyukák

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	„Esélyegyenlőség a munkahelyeken”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munka világában átfedések alakultak ki a rózsaszín- és a kékgalléros munkapozíciók között
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Megoldástalálás az ilyen helyzetekben kialakult krízishelyzetekre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kerekasztali beszélgetések és előadások a témában
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Könnyebben kezelik a probléma által kialakult helyzeteket a nők
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	„Nagyi-net”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek nagy része a mai napig nem tudja az internetet használni.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek megtanítása az alapvető internet felhasználásra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	10 alkalomból álló internetkezelési tanfolyam
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház
Partnerek	60 év feletti segítők aki segít a tanfolyam anyagának megértésében
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Web-es vásárlás kezelése, eligazodás az interneten, Skype használata
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a tanfolyam iránt, cikksorozat az újságban, széles körű tájékoztatás bemutató szervezése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	Táplálkozási tanácsadás az időskorban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A 60 év feletti idősek közül kevesen tudják hogyan kellene a korukban táplálkozni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek részére táplálkozási tanácsadás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	10 alkalomból álló tanácsadás amely segít a helyes táplálkozás elsajátításában.
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház

Partnerek	Idősek gondozóháza
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Életviteli és táplálkozási tanácsadás időskorban, hosszabb egészségesebb idős lakosok a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Széles körű tájékoztatás, cikksorozat a helyi újságban
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	„Hogyan mozogjunk 60 felett?”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A 60 év feletti idősök részére jóga és keleti mozgáskultúrák előadás (elmélet gyakorlat)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősök megismertetése a keleti mozgáskultúrával
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	10 alkalomból álló elméleti és gyakorlati tanfolyam
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház
Partnerek	Idősek gondozóháza
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jóga és keleti mozgáskultúra megismertetése az idősökkel

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Széles körű tájékoztatás, cikksorozat a helyi újságban
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	Intézmények akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem minden intézmény közelíthető meg, vagy használható fogyatékkal élők számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Mindenki számára használhatóak legyenek az intézmények
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az intézmények akadálymentesítése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, akadálymentesítésre váró intézmények
Partnerek	kivitelező
Határidő(k) pontokba szedve	TIOP 4.2.1-11/K-2011-0003. számú projekt megjelenését követően folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élők könnyebben tudják intézni ügyeiket az akadálymentesített intézményekben
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Sikertelen pályázat, anyagi forrás nem áll rendelkezésre.
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás

Intézkedés címe:	„Mutogasd el, hogy megértselek!”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az intézmények dolgozói nem érik meg a siketeket, a némákat, és a halláskárosultakat.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Gördülékenyebb kommunikáció az intézmények dolgozói és a fogyatékkal élők között
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az intézmények dolgozóinak számára előadássorozat, melynek keretein belül megtanulják hogyan kell az ABC-t jelezni.
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház
Partnerek	Önkormányzat intézményei
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Kevesebb kommunikációs probléma, gördülékenyebb ügyintézés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	Akadálymentesített honlapok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A látáskárosultak az önkormányzat által fenntartott intézmények honlapjai közül nem mindegyik akadálymentesített
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Mindenki használhassa a honlapokat, mindenkihez eljussanak az információk.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A honlapok akadálymentesítése
Résztvevők és felelős	Intézmények rendszergazdái

Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2013.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészített akadálymentes honlapok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem releváns
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	„Hogyan, hova tovább?”	Pénzbeosztási problémák	Anyagi háttér stabilitásának megteremtése	nem releváns	Fórumszintű kerekasztalbeszélgetés, és tanácsadás	Művelődési Ház	folyamatos	A fórumon résztvevők körében biztosabb anyagi felelősség	1 fő a kerekasztali beszélgetést levezető gazdasági beállítottságú személy	Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható
2	„Tudd magad eladni!”	A munkahely kereséssel kapcsolatos folyamatok nem ismerése	Magabiztos selfmanagement	nem releváns	Fórumszintű kerekasztalbeszélgetés, és tanácsadás, önéletrajzírás, kommunikációfejlesztés, alapvető viselkedési formák megismerése	Művelődési Ház	folyamatos	A fórumon résztvevők magabiztosabban lépnek fel munkahelykeresés és folyamataiban	1 fő a kerekasztali beszélgetést levezető és 1 fő munkaügyi szakember	Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Esélyegyenlőség az általános iskolában	Nehezebb anyagi körülmények között élő jó tanulók anyagi támogatása a sport, a tanulmányi kirándulás és a nyári táborok területén	Motiváltabb tanulás	nem releváns	A tanulmányi átlag alapján anyagi támogatásban részesülés	Eötvös József Általános Iskola és AMI	folyamatos	A rossz anyagi körülmények közül érkező diákok megismerik annak a lehetőségét, hogy jó tanulással eredményeket érhetnek el. Motiváltabbak lesznek az élet minden területin, vagyis rájönnek, hogy tanulással elérhetnek jobb lehetőségeket.	Alapítvány támogatása	Alapítvány kuratóriumának döntése alapján folyamatosan
2	„A világ népei”	Más kultúrák, más Magyarországon kisebbségben élő nációk megismerése, kirekesztése	Egymás elfogadása, megismerése, a társadalmi rétegek közötti szakadékok áthidalása	nem releváns	Előadások, ahol a gyerekek megismerkednek más kultúrákkal, és az adott kultúrcsoportban élőkkal, utána kerekasztalbeszélgetés	Művelődési Ház	folyamatos	Egymás elfogadása, a társadalmi különbségek közötti szakadék csökkenése	1 fő a kerekasztali beszélgetést levezető, valamint 1-2 fő az adott társadalmi csoportból, aki bemutatja saját kultúráját	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható

3	„Gazdálkodj okosan”	A gyerekek nincsenek tisztában, hogy hogyan osszák be zsebpénzüket, hogy miből áll a felnőttek anyagi világa	Megismerjék az alapvető kiadási bevételi fogalmakat egy háztartásban		Óriás társasjáték a régi gazdálkodj okosan alapján, melynek menete közben megismerhetik a gyerekek, hogy egy magyar háztartásban milyen kiadások és bevétel vannak. Hogyan kell bánni a pénzzel.	Művelődési Ház	folyamatos	Felkészítés a felnőttkorra, és az azzal járó anyagi problémákra	1 fő a játék vezetője és 1 fő gazdasági beállítottságú személy	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Fórum a bölcsőde nyitva tartásáról	A nők nagyobb százaléka nem marad otthon 3 évig a kisgyerekével, így a család, vagy az óvoda segítségére szorul.	A nőknek esélyük legyen idő előtt rugalmasan visszatérni a munkaerőpiacra, úgy, hogy a gyermekeik hosszabb időben tudjanak az óvodában, bölcsődében lenni	nem releváns	Egy fórum, ahol a nők el tudják mondani milyen problémáik vannak a nyitva tartással. Valamint megoldás keresés, a nyitva tartás módosítása.	CÁMK Napsugár Óvoda	folyamatos	Elégedettebb anyukák.	1 fő az óvoda és 1 fő az önkormányzat részéről, akik a fórumot levezetik	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható

2	„Hogyan térjek vissza a munkába?”	A nők túlnyomó része küzd a munkába való visszatérés alkalmával felmerülő problémákkal	Gördülékenyebb visszatérés, kevesebb probléma	nem releváns	Egy előadás, ahol a nők megismerhetik azokat a problémákat amik a munkahelyre való visszatérés közben felmerülhetnek, valamint ezekre a problémákra kerekasztal beszélgetés közben megoldásokat kereshetnek	Művelődési Ház	folyamatos	Elégedett dolgozni újrakezdő anyukák	1 fő a kerekasztali beszélgetést levezető és 1 fő munkaügyi szakember	Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható
3	„Esélyegyenlőség a munkahelyeken”	A munka világában átfedések alakultak ki a rózsaszín- és a kékgalléros munkapozíciók között	Megoldás találás az ilyen helyzetekben kialakult krízishelyzetekre	nem releváns	Kerekasztalbeszélgetések és előadások a témában	Művelődési Ház	folyamatos	Könnyebben kezelik a probléma által kialakult helyzeteket a nők	1 fő a kerekasztali beszélgetést levezető és 1 fő munkaügyi szakember	Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	„Nagyi-net”	Az idősek nagy része a mai napig nem tudja az internetet használni.	Az idősek megtanítása az alapvető internet felhasználásra (webes vásárlás)	nem releváns	10 alkalomból álló internetkezelési tanfolyam	Művelődési Ház	folyamatos	Az elérni kíván célcsoport száma. A célcsoport résztvevőinek száma. A képzést elvégzettek száma (2013.12.31).	1 fő számítástechnikus, és 1 fő 60 év feletti aki segít a tanfolyam anyagának megértésében	Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható

2	Táplálkozási tanácsadás	A 60 év feletti idősök közül kevesen tudják hogyan kellene a korukban táplálkozni	Az idősök részére táplálkozási tanácsadás	nem releváns	10 alkalomból álló tanácsadás	Művelődési Ház	folyamatos	Életviteli és táplálkozási tanácsadás időskorban	1 fő dietetikus	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható
3	„Mit mozogjunk 60 felett?”	A 60 év feletti idősök részére jóga és keleti mozgáskultúrák előadás (elmélet gyakorlat)	Az idősök megismertetése a keleti mozgáskultúrával	nem releváns	10 alkalomból álló elméleti és gyakorlati tanfolyam	Művelődési Ház	folyamatos	Jóga és keleti mozgáskultúra megismertetése az idősökkel	1 fő jóga oktató	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Intézmények akadálymentesítése	Nem minden intézmény közelíthető meg, vagy használható fogyatékkal élők számára	Mindenki számára használhatóak legyenek az intézmények	nem releváns	Az intézmények akadálymentesítése	Az önkormányzat fenntartása alatt álló intézmények	folyamatos	Több fogyatékkal élő által látogatott intézmények	A megfelelő szakemberek	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható
2	„Mutogasd el, hogy megértselek!”	Az intézmények dolgozói nem érik meg a siketeket, a némákat, és a halláskárosultakat.	Gördülékenyebb kommunikáció az intézmények dolgozói és a fogyatékkal élők között	nem releváns	Az intézmények dolgozóinak számára előadássorozat, melynek keretein belül megtanulják hogyan kell az ABC-t jelezni.	Művelődési Ház	folyamatos	Kevesebb kommunikációs probléma, gördülékenyebb ügyintézés	1 fő előadó, aki megismerteti a munkatársakat a jelbeszéddel	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható
3	Akadálymentesített honlapok	A látáskárosultak az önkormányzat által fenntartott intézmények honlapjai közül nem mindegyik akadálymentesített	Mindenki használhassa a honlapokat, mindenkihez eljussanak az információk.	nem releváns	A honlapok akadálymentesítése	-	folyamatos	Elkészített akadálymentes honlap	1 fő rendszergazda	Önkormányzat i döntés alapján folyamatosan fenntartható
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

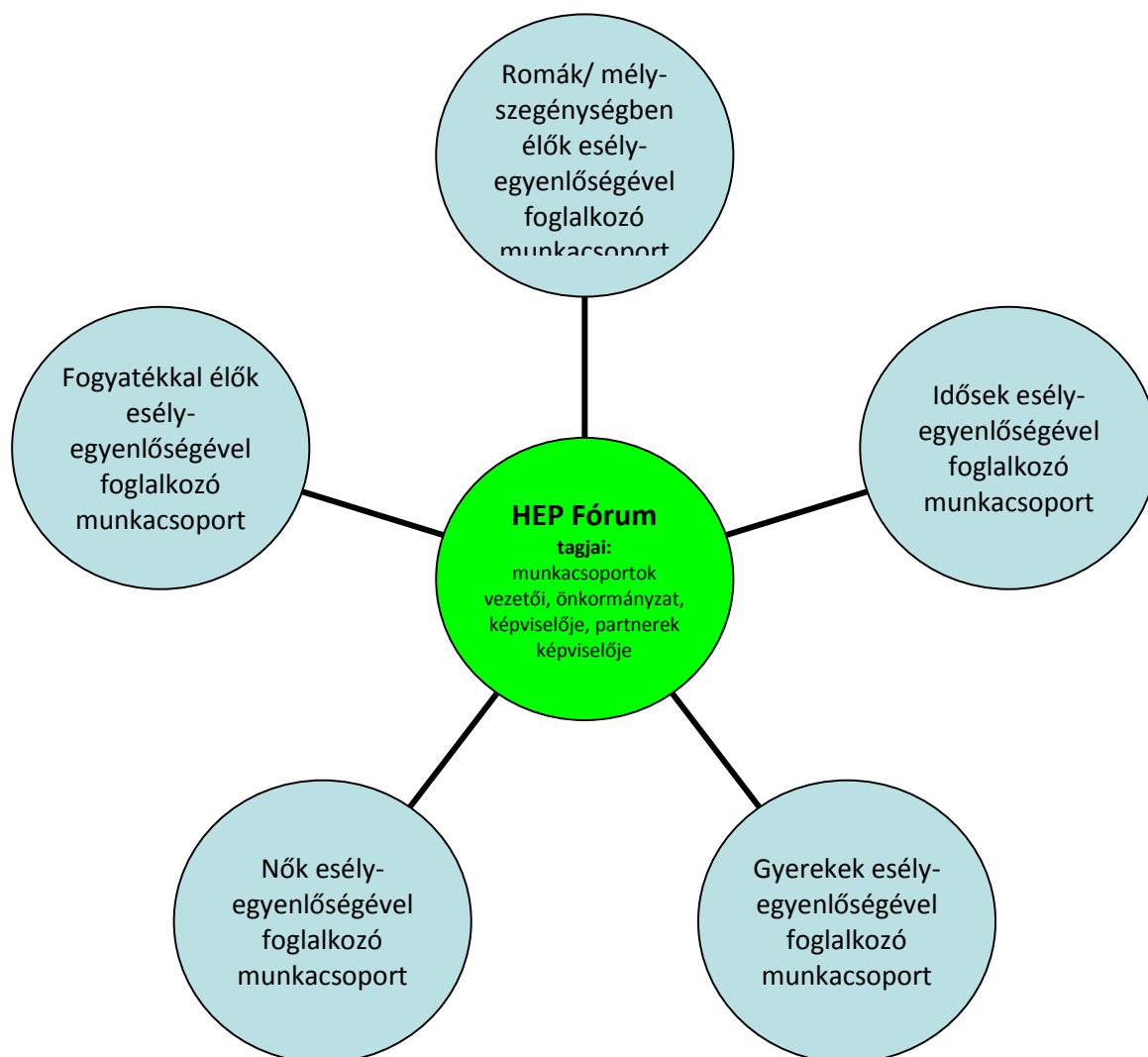
Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.



Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelőseitől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kőröstétlen község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kőröstétlen község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Kőröstétlen Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék⁴

NÉV ⁵	HEP részei ⁶										Aláírás ⁷
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

⁴ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁵ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁶ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.